

INAILISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Ricerca

**Valutazione Stress Lavoro-Correlato
Fase di valutazione approfondita****Report - Questionario Strumento Indicatore****Dati Azienda****Ragione Sociale**

adriamed srl di dottor adriano cont

Partita IVA

02239090307

Località

udine

N. Lavoratori azienda

1-9

Dettaglio Elaborazione**Data Elaborazione**

17/05/2013

Gruppo Omogeneo

soprintendenza archivistica per il FVG in TS

Data Creazione Gruppo

17/05/2013

Data caricamento dati Excel

17/05/2013

Questionari elaborati

6

Dati socio-demografici

Genere : Qualsiasi valore

Età : Qualsiasi valore

Nazionalità : Qualsiasi valore

Tipo Contratto : Qualsiasi valore

I risultati sono raggruppati per dimensione organizzativa ed è riportato il punteggio medio per ciascuna domanda ad essa associata

Domanda

Item	Valore Medio
3 - Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da varie persone/uffici sono difficili da combinare fra loro	4,00
6 - Ho scadenze irraggiungibili	4,83
9 - Devo lavorare molto intensamente	3,00
12 - Devo trascurare alcuni compiti perché ho troppo da fare	4,17
16 - Non ho la possibilità di prendere sufficienti pause	4,17
18 - Ricevo pressioni per lavorare oltre l'orario	5,00
20 - Devo svolgere il mio lavoro molto velocemente	3,17
22 - Ho scadenze temporali impossibili da rispettare	4,67
Totale	4,13

Controllo

Item	Valore Medio
2 - Posso decidere quando fare una pausa	4,33
10 - Ho voce in capitolo nel decidere la velocità con la quale svolgere il mio lavoro	4,20
15 - Ho libertà di scelta nel decidere come svolgere il mio lavoro	4,17
19 - Ho libertà di scelta nel decidere cosa fare al lavoro	4,17
25 - Ho voce in capitolo su come svolgere il mio lavoro	4,00
30 - Il mio orario di lavoro può essere flessibile	4,17
Totale	4,18

Supporto del Management

Item	Valore Medio
8 - Ricevo informazioni di supporto che mi aiutano nel lavoro che svolgo	4,33
23 - Posso fare affidamento sul mio capo nel caso avessi problemi di lavoro	5,00
29 - Se qualcosa al lavoro mi ha disturbato o infastidito posso parlarne con il mio capo	4,50
33 - Sono supportato in lavori emotivamente impegnativi	3,83
35 - Il mio capo mi incoraggia nel lavoro	4,00
Totale	4,33

Supporto tra colleghi

Item	Valore Medio
7 - Se il lavoro diventa difficile, posso contare sull'aiuto dei miei colleghi	4,50
24 - I colleghi mi danno l'aiuto e il supporto di cui ho bisogno	4,33
27 - Al lavoro i miei colleghi mi dimostrano il rispetto che merito	4,17
31 - I colleghi sono disponibili ad ascoltare i miei problemi di lavoro	4,17
Totale	4,29

Relazioni

Item	Valore Medio
5 - Sono soggetto a molestie personali sotto forma di parole o comportamenti scortesi	5,00
14 - Ci sono attriti o conflitti fra i colleghi	4,17
21 - Al lavoro sono soggetto a prepotenze e vessazioni	5,00
34 - Le relazioni sul luogo di lavoro sono tese	4,00
Totale	4,54

Ruolo

Item	Valore Medio
1 - Ho chiaro cosa ci si aspetta da me al lavoro	4,83
4 - So come svolgere il mio lavoro	4,50
11 - Ho chiari i miei compiti e le mie responsabilità	4,67
13 - Mi sono chiari gli obiettivi e i traguardi del mio reparto/ufficio	4,80
17 - Capisco in che modo il mio lavoro si inserisce negli obiettivi generali dell'organizzazione	4,60
Totale	4,68

Cambiamento

Item	Valore Medio
26 - Ho sufficienti opportunità di chiedere spiegazioni ai dirigenti sui cambiamenti relativi al lavoro	4,17
28 - Il personale viene sempre consultato in merito ai cambiamenti nel lavoro	4,00
32 - Quando ci sono dei cambiamenti al lavoro, mi è chiaro che effetto avranno in pratica	3,83
Totale	4,00

I risultati sono raggruppati per dimensione organizzativa ed è riportato il punteggio medio per ciascuna di esse

Dimensione Organizzativa	I tuoi risultati	Obiettivo a lungo termine consigliato
Domanda	4,13	4,13
Controllo	4,18	4,18
Supporto del Management	4,33	4,33
Supporto tra colleghi	4,29	4,33
Relazioni	4,54	4,54
Ruolo	4,68	4,80
Cambiamento	4,00	4,00

Tablelle di lettura

Ottimo livello di prestazione ed è necessario mantenerlo

Rappresenta chi si colloca ad un livello pari o superiore all'80° percentile

Buon livello di prestazione

Rappresenta chi si colloca ad un livello pari o superiore al 50° percentile ma inferiore all'80° percentile

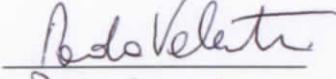
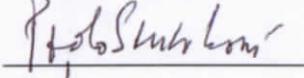
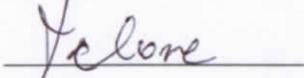
Evidente necessità di interventi correttivi

Rappresenta chi è al di sotto del 50° percentile ma non inferiore al 20° percentile

Necessità di immediati interventi correttivi

Rappresenta chi è al di sotto del 20° percentile

Per presa visione. Le figure che hanno partecipato al gruppo di gestione (vedi manuale)

Data	Ruolo	Nominativo	Firma
17/5/2013	FUNZIONARIO ARCHIVISTA DISTETTO	PAOLA VALENTIN	
u u	u u	PAOLO SANTOBONI	
u u	u u	OLENATA DA NOVA	

PHP Warning: date(): It is not safe to rely on the system's timezone settings. You are *required* to use the date.timezone setting or the date_default_timezone_set() function. In case you used any of those methods and you are still getting this warning, you most likely misspelled the timezone identifier. We selected the timezone 'UTC' for now, but please set date.timezone to select your timezone. in C:\inetpub\hse\includes\funzioniReportFase2.inc on line 803 PHP Warning: date_create(): It is not safe to rely on the system's timezone settings. You are *required* to use the date.timezone setting or the date_default_timezone_set() function. In case you used any of those methods and you are still getting this warning, you most likely misspelled the timezone identifier. We selected the timezone 'UTC' for now, but please set date.timezone to select your timezone. in C:\inetpub\hse\includes\funzioniReportFase2.inc on line 811 PHP Warning: date_create(): It is not safe to rely on the system's timezone settings. You are *required* to use the date.timezone setting or the date_default_timezone_set() function. In case you used any of those methods and you are still getting this warning, you most likely misspelled the timezone identifier. We selected the timezone 'UTC' for now, but please set date.timezone to select your timezone. in C:\inetpub\hse\includes\funzioniReportFase2.inc on line 818